

#### REFERENCJE

W okresie czerwiec-wrzesień 2008 r. Pozarządowa Agencja Ewaluacji i Rozwoju przy Stowarzyszeniu BORIS zrealizowała na zlecenie Departamentu Zarządzania EFS w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego badanie ewaluacyjne pt.: „Badanie projektów pilotażowych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki”.

W opinii DZF Wykonawca wykonał usługi z należytą starannością, rzetelnie, terminowo i z zachowaniem wysokich standardów ewaluacyjnych. Osoby z zespołu badawczego wykazały się dużą wiedzą z zakresu tematyki badania, Zamawiający na bieżąco był informowany przez Wykonawcę o postępach w realizacji ewaluacji.

Głównym celem badania była ocena: zgodności składanych wniosków z zasadami zarządzania projektowego, spójności formularza wniosku o dofinansowanie z zasadami zarządzania projektowego, spójności i przejrzystości systemu wyboru projektów w ramach PO KL, a także użyteczności dla projektodawców działań Punktów Informacyjno - Promocyjnych przy Instytucjach Organizujących Konkurs (IOK).

Badanie było prowadzone w 3 województwach: kujawsko – pomorskim, mazowieckim i śląskim, wybranych ze względu na największą liczbę wniosków zatwierdzonych do realizacji w konkursach pilotażowych PO KL w Poddziałaniach 6.1.1, 8.1.1 i Działaniu 9.5.

Ze względu na specyfikę badanych obszarów i konieczność wypracowania pogłębionych wniosków i rekomendacji w badaniu wykorzystano przede wszystkim metodologię jakościową stosując różnorodne, uzupełniające się wzajemnie techniki zbierania danych.

W każdym województwie badaniem objęte były: Instytucja Pośrednicząca PO KL (3 pracowników IP), Instytucje Organizujące Konkurs (6 pracowników IOK), Punkty Informacyjno - Promocyjne przy IOK (3 pracowników Punktów), Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego (3 doradców ROEFS), Beneficjenci – wnioskodawcy w konkursach pilotażowych PO KL (30 projektodawców). Ponadto przeprowadzono wywiad z przedstawicielem Instytucji Zarządzającej. W sumie w ramach badania przeprowadzono: 16 wywiadów indywidualnych oraz 9 wywiadów grupowych.

W ramach studium przypadku ocenie poddano 18 wybranych wniosków złożonych i zatwierdzonych do realizacji w ramach konkursów pilotażowych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Analiza porównawcza wniosków oparta została na podejściu do zasad zarządzania projektowego w odniesieniu do założeń metodyki zarządzania cyklem projektu PCM (ang. Project Cycle Management – PCM). Ponadto w opracowaniu poszczególnych części raportu wykorzystano ekspertyzy dotyczące: zgodność składanych wniosków oraz

formularza z zasadami zarządzania projektowego oraz spójności i przejrzystości systemu wyboru projektów w ramach PO KL.

Wyniki badania zostały opisane w raporcie końcowym. Składał on się z opisu przeprowadzonych działań, przedstawienia wyników ewaluacji w formie odpowiedzi na postawione pytania ewaluacyjne oraz wniosków i rekomendacji.

ZASTĘPCA DYREKTORA DEPARTAMENTU



*Dorota Bortnowska*

*Dorota Bortnowska*